

**NIEZALEŻNY
SAMORZĄDNY ZWIĄZEK ZAWODOWY
PRACOWNIKÓW GRUPY AZOTY S.A.
w TARNOWIE**

STATUT

Tarnów 2019

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Statut niniejszy określa cele i zasady działania oraz strukturę organizacyjną Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Grupy Azoty S.A. w Tarnowie, zwanego dalej Związkiem.

§2

Związek jest dobrowolną, niezależną, samorządną organizacją zawodową zrzeszającą:

- 1) osoby wykonujące pracę zarobkową w Grupie Azoty S.A. - poprzednio Zakłady Azotowe w Tarnowie - Mościcach,
- 2) osoby wykonujące pracę zarobkową w jednostkach gospodarczych utworzonych na bazie majątkowej Grupy Azoty S.A. w Tarnowie oraz innych Spółek Grupy Azoty S.A., zwanych dalej Spółkami,
- 3) osoby wykonujące pracę zarobkową u innych pracodawców objętych zakresem działania Związku,
- 4) emerytów i rencistów Grupy Azoty S.A. i Spółek oraz innych pracodawców objętych zakresem działania Związku,
- 5) osoby, które pobierają zasiłek lub świadczenie przedemerytalne, a ostatnim miejscem ich pracy była Grupa Azoty S.A. lub Spółki objęte zakresem działania Związku,
- 6) wolontariuszy, stażystów i inne osoby, które świadczą osobiście pracę bez wynagrodzenia u pracodawców objętych zakresem działania Związku,
- 7) osoby skierowane do pracodawców objętych zakresem działania Związku w celu odbycia służby zastępczej,
- 8) osoby bezrobotne w rozumieniu przepisów o zatrudnieniu.

§ 3

Związek realizuje cele i zadania określone w niniejszym Statucie, zgodnie z przepisami Konstytucji RP, ustawy o związkach zawodowych i innymi ustawami oraz ratyfikowanymi przez Polskę konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy.

§4

skreślony

§ 5

1. Związek posiada osobowość prawną i jest reprezentowany przez Zarząd Związku. Może nabywać prawa i zaciągać zobowiązania w granicach przewidzianych przepisami prawa.
2. Związek może zawierać porozumienia z innymi związkami zawodowymi oraz podejmować wspólne działania w celu obrony interesów zawodowych i praw pracowniczych.
3. Związek ma prawo przystąpienia na zasadach dobrowolności do krajowych zrzeszeń związkowych.
4. Związek, dla realizacji celów statutowych, może prowadzić działalność gospodarczą.

§ 6

1. Siedzibą związku jest miasto Tarnów, a podmiotowym zakresem działania jest objęta Grupa Azoty S.A. w Tarnowie (dawniej Zakłady Azotowe w Tarnowie - Mościcach S.A.) oraz Spółki, a także inni pracodawcy w razie podjęcia stosownej uchwały przez Zarząd Związku. Terytorialny zakres działania Związku jest uwarunkowany siedzibami wyżej wymienionych pracodawców oraz miejscami prowadzenia przez nich działalności gospodarczej.
2. Oznakami zewnętrznymi Związku są;

- sztandar Związku,
- logo Związku.

ROZDZIAŁ II

CELE I ZADANIA ZWIĄZKU

§ 7

Celem Związku jest ochrona interesów zawodowych i uprawnień osób wykonujących pracę zarobkową u pracodawców objętych zakresem działania Związku, a w szczególności:

- 1) ochrona interesów zawodowych, materialnych, socjalnych i kulturalnych członków Związku i ich rodzin,
- 2) zabezpieczenie praw pracowniczych w zakresie wykonywania pracy zawodowej, wynagrodzenia, warunków socjalno-bytowych oraz bezpieczeństwa pracy,
- 3) skreślony,
- 4) umacnianie demokracji, praworządności i sprawiedliwości społecznej, rozwijanie koleżeńskiej solidarności w stosunkach międzyludzkich, kształtowanie etyki zawodowej i sumiennego stosunku do obowiązków pracowniczych i obywatelskich,
- 5) inicjowanie i popieranie działań na rzecz stworzenia pracownikom warunków do właściwej adaptacji społeczno-zawodowej oraz podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- 6) podejmowanie działań w duchu dialogu społecznego, zmierzających do zharmonizowania interesów pracodawcy z interesami pracowników,
- 7) skreślony

§ 8

Do zadań Związku należy:

- 1) reprezentowanie interesów zawodowych swoich członków wobec pracodawców, organów administracji publicznej i gospodarczej oraz organizacji społecznych,
- 2) sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem przepisów prawa pracy. Udzielanie członkom Związku pomocy prawnej i podejmowanie interwencji w razie zaistnienia konfliktu na tle stosunku pracy. Związek może podjąć się obrony indywidualnych praw oraz objąć pomocą osobę wykonującą pracę zarobkową nie zrzeszoną w Związku na zasadach określonych dla członków Związku, na jej wniosek,
- 3) zajmowanie stanowiska w indywidualnych sprawach pracowniczych,
 - 3a) zajmowanie stanowiska wobec pracodawców w sprawach dotyczących praw pracowniczych, a w szczególności dotyczących Zakładowych Układów Zbiorowych Pracy, regulaminów wynagradzania i premiowania, planów zatrudniania i płac, regulaminów pracy,
 - 3b) sprawowanie nadzoru nad podziałem i realizacją Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych Grupy Azoty S.A. Spółek oraz innych pracodawców objętych zakresem działania Związku,
- 4) sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem przez pracodawców obowiązku zapewnienia osobom wykonującym pracę zarobkową bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, a także udział w opracowywaniu planów poprawy warunków pracy,
 - 4a) nadzorowanie działalności kasy zapomogowo-pożyczkowej,
 - 4b) wspieranie innych organizacji społecznych w miarę posiadanych środków,
- 5) zapewnienie członkom Związku i ich rodzinom możliwości korzystania z wczasów pracowniczych i kolonii,
- 6) udział w podziale świadczeń z funduszu socjalnego oraz innych funduszy zakładowych,
- 7) skreślony,
- 8) inspirowanie działalności kulturalno-oświatowej i rekreacyjno-sportowej,
- 9) współdziałanie na rzecz poprawy opieki lekarskiej i ochrony zdrowia osób wykonujących pracę zarobkową,

- 10) skreślony,
- 11) skreślony,
- 12) inicjowanie samopomocy koleżeńskiej członków,
- 13) udzielanie pomocy materialnej członkom Związku i ich rodzinom w razie koniecznej potrzeby w miarę posiadanych możliwości,
- 14) otaczanie szczególną troską i opieką rodzin wielodzietnych, emerytów i rencistów oraz matek i ojców samotnie wychowujących dzieci, jak też dzieci osieroconych,
- 15) współdziałanie na zasadach partnerstwa z Zarządem Grupy Azoty S.A., Spółek, innymi pracodawcami oraz organizacjami społecznymi,
- 16) przedkładanie odpowiednim organom i instytucjom propozycji, wniosków i żądań w sprawach stanowiących przedmiot zainteresowania Związku,
- 17) opiniowanie projektów aktów prawnych oraz decyzji dotyczących praw i interesów pracowników Grupy Azoty S.A., Spółkach i innych pracodawców objętych zakresem działania Związku,
- 18) udział w nadzorowaniu działania Społecznej Inspekcji Pracy oraz współdziałanie z Państwową Inspekcją Pracy,
- 19) prowadzenie negocjacji z pracodawcami celem zawarcia nowych lub zmian w istniejących Zakładowych Układach Zbiorowych Pracy,
- 20) rozwiązywanie powstałych sporów w drodze negocjacji oraz zawieranie stosownych porozumień.

§9

skreślony

§ 10

W ostateczności i po wyczerpaniu wszelkich innych możliwości załatwienia sporów w kwestii wyegzekwowania zbiorowych praw czy obrony interesów członków, Związek będzie korzystał z przynależnego prawa do strajku lub innych form protestu zgodnie z Ustawą o Rozwiązywaniu Sporów Zbiorowych.

ROZDZIAŁ III

CZŁONKOWIE, ICH PRAWA I OBOWIĄZKI

§ 11

1. Członkiem Związku może zostać każda osoba spełniająca warunki określone w §2 bez względu na wiek, płeć, przekonania polityczne i wyznanie.
2. Przejście na emeryturę lub rentę oraz utrata zatrudnienia nie powodują ustania członkostwa w Związku.

§ 12

Członkostwo Związku nabywa się po złożeniu pisemnej deklaracji członkostwa, z chwilą podjęcia uchwały przez Zarząd Związku.

§13

1. Członek Związku może z niego wystąpić po złożeniu w Zarządzie Związku pisemnego oświadczenia.
2. Członkostwo Związku ustaje na skutek:
 - 1) wystąpienia ze Związku na podstawie pisemnego oświadczenia,
 - 2) wykluczenia ze Związku z powodu naruszenia postanowień niniejszego Statutu,
 - 3) skreślenia z rejestru członków,
 - 4) śmierci członka Związku.

§14

Do stażu związkowego zalicza się okresy:

- 1) Przynależności do innego związku zawodowego,
- 2) Odbywania służby wojskowej,
- 3) skreślony,
- 4) czasowego pozostawania bez pracy w związku z jej poszukiwaniem zgodnie z Kodeksem Pracy,
- 5) urlopu bezpłatnego i wychowawczego,
- 6) skreślony.

Decyzję o zaliczeniu stażu związkowego podejmuje Zarząd Związku. Decyduje on również o zaliczeniu stażu członkowskiego w innych przypadkach niż określone w Statucie.

§ 15

Członek Związku ma prawo:

- 1) uczestniczyć w zebraniach i pracach Związku,
- 2) wybierać i być wybieranym do wszystkich władz Związku z uwzględnieniem zasady równości, zgodnie z postanowieniami niniejszego Statutu,
- 3) wysuwać postulaty w stosunku do wszystkich władz Związku,
- 4) poddawać ocenie oraz krytyce działalność wszystkich władz Związku,
- 5) wnioskować o zmianę organów lub odwołanie członków tych organów z pełnionych funkcji,
- 6) zwracać się do Związku o ochronę praw pracowniczych oraz we wszystkich innych sprawach dotyczących swego bytu i pracy,
- 7) korzystać z bezpłatnych porad prawnych,
- 8) w przypadkach szczególnych korzystać z zapomóg oraz innych form pomocy,
- 9) skreślony,
- 10) być na bieżąco informowanym o wszelkich decyzjach i innych działaniach Związku,
- 11) uczestniczyć w zebraniach i posiedzeniach, na których władze związkowe podejmują uchwały dotyczące jego osoby,
- 12) brać udział w strajkach lub innych formach protestu organizowanych przez Związek.

§ 16

1. Członkowi Związku przysługuje prawo do zasiłków statutowych pod warunkiem posiadania 6-miesięcznego stażu związkowego:
 - 1) z tytułu urodzenia dziecka – ojciec i matka – członkowie Związku,
 - 2) z tytułu zgonu członka Związku – zasiłek otrzymuje jedna osoba po okazaniu aktu zgonu,
 - 3) z tytułu zgonu członka rodziny – (tj. współmałżonka, ojca, matki, teścia, teściowej, dziecka) po okazaniu aktu zgonu,
 - 4) z tytułu wykorzystanego urlopu wypoczynkowego.
2. Wysokość zasiłków statutowych ustala Zarząd Związku.
3. Świadczenia mogą być wypłacane do 6-ciu miesięcy od zaistnienia okoliczności, o których mowa w ust. 1.
4. Zasady wypłat zasiłków i świadczeń określa regulamin świadczeń uchwalony przez Zarząd Związku.

§ 17

1. Za szczególnie aktywną działalność społeczną i zawodową członek Związku może zostać wyróżniony listem pochwalnym, dyplomem uznania lub nagrodą pieniężną. Uchwałę dotyczącą przyznania wyróżnienia podejmuje Zarząd na wniosek Członka Związku.
2. Władze Związku mogą wystąpić do odpowiednich organów o nadanie szczególnie wyróżniającym się członkom Związku odznak i odznaczeń zakładowych, resortowych i państwowych.

§ 18

Członek Związku jest zobowiązany:

- 1) przestrzegać postanowień niniejszego Statutu i wykonywać uchwały władz Związku,
- 2) aktywnie uczestniczyć w życiu Związku i dążyć do urzeczywistnienia jego celów i zadań,
- 3) systematycznie opłacać składki członkowskie w wysokości ustalonej przez Zarząd Związku,
- 4) przestrzegać zasad koleżeńskości i pomocy wzajemnej w życiu związkowym i na stanowiskach pracy,
- 5) skreślony.

§ 19

1. Za naruszenie postanowień niniejszego Statutu, uchwał władz związkowych oraz dyscypliny związkowej mogą być stosowane następujące kary:
 - 1) upomnienie,
 - 2) nagana,
 - 3) zawieszenie w prawach członka Związku na 1 rok,
 - 4) wykluczenie ze Związku.
2. Ponowne wstąpienie do Związku może nastąpić nie wcześniej niż po upływie trzech lat od daty wykluczenia i wymaga stosownej uchwały Zarządu Związku.
3. Od uchwały Zarządu Związku o ukaraniu przysługuje prawo odwołania się do Zebrania Delegatów w terminie 30 dni od podjęcia tej uchwały za pośrednictwem Zarządu Związku.
4. Uchwałę o zatargu kary podejmuje Zarząd Związku.
5. Członek Związku ma prawo do obrony i uczestniczenia w posiedzeniu organów podejmujących decyzję o jego ukaraniu.

ROZDZIAŁ IV

ZASADY ORGANIZACYJNE, STRUKTURA I WŁADZE ZWIĄZKU

§ 20

1. Władze Związku pochodzą z wyboru. Wybory odbywają się według następujących zasad:
 - 1) nie ogranicza się liczby kandydatów,
 - 2) głosuje się na poszczególnych kandydatów,
 - 3) głosowanie jest tajne,
 - 4) funkcji w organach Związku nie mogą pełnić: pracodawca, osoba zarządzająca zakładem pracy, osoba upoważniona w imieniu pracodawcy do nawiązywania lub rozwiązywania stosunku pracy, główny księgowy.
2. Wybory do organów Związku przeprowadzane są zgodnie z ordynacją wyborczą.
3. Kadencja władz związkowych trwa cztery lata.
4. Organami Związku są:
 - 1) na szczeblu ponadzakładowym:
 - Zebranie Delegatów,
 - Zarząd Związku,
 - Komisja Rewizyjna Związku,
 - 2) na szczeblu zakładowym:
 - Zebranie Członków Grupy Związkowej Centrum, Jednostki Biznesowej, Jednostki Produkcyjnej, Pionu, Spółki, Koła Emerytów i Rencistów, innego pracodawcy,
 - Zarząd Grupy Związkowej Centrum, Jednostki Biznesowej, Jednostki Produkcyjnej, Pionu, Spółki, Koła Emerytów i Rencistów, innego pracodawcy.
5. Z chwilą ukonstytuowania się nowo wybranego Zarządu Grupy Związkowej, Koła Emerytów i Rencistów przejmuje on swoje statutowe prawa i obowiązki.

§ 21

1. Uchwały władz związkowych zapadają zwykłą większością głosów, przy obecności ponad połowy uprawnionych członków.
2. Wszystkie władze związkowe są zobowiązane informować członków Związku o realizacji uchwał własnych, załatwieniu zgłoszonych wniosków i postulatów oraz zamierzeniach, podejmowanych w interesie członków Związku i załogi przedsiębiorstwa.
3. Członkowie władz Związku są zobowiązani
 - 1) aktywnie uczestniczyć w pracach tych władz,
 - 2) reprezentować interesy swojego środowiska i wyborców, utrzymywać z nimi stały kontakt, przyjmować uwagi i propozycje członków Związku oraz przekazywać je na posiedzeniach władz.

§ 22

1. Członkowie władz Związku mogą być odwołani z zajmowanych funkcji przed upływem kadencji w przypadku nie wypełniania obowiązków, naruszania postanowień niniejszego Statutu i obowiązujących uchwał związkowych oraz popełniania czynów sprzecznych z przepisami prawa i zasadami współżycia społecznego.
2. Uchwałę w sprawie odwołania podejmuje:
 - 1) zebranie Delegatów w odniesieniu do członków Zarządu Związku i Komisji Rewizyjnej Związku,
 - 2) zebranie członków Grupy Związkowej Centrum, Jednostki Biznesowej, Jednostki Produkcyjnej, Pionu, Spółki, innego pracodawcy w odniesieniu do członków Zarządu Grupy Związkowej,
 - 3) zebranie członków Koła Emerytów i Rencistów w stosunku do członków Zarządu Koła.
3. Członek władz związkowych może być zawieszony w pełnieniu funkcji uchwałą właściwego Zarządu. Uchwałę w sprawie zawieszenia w czynnościach członka Komisji Rewizyjnej podejmuje Komisja Rewizyjna.
4. Uchwała w sprawie odwołania z zajmowanej funkcji związkowej lub zawieszenia winna być podjęta po wysłuchaniu zainteresowanego.

§ 23

Mandat członka władz związkowych wygasa przed upływem kadencji w przypadku:

- 1) rezygnacji z mandatu,
- 2) wystąpienia, skreślenia lub wykluczenia ze Związku,
- 3) odwołania w trybie określonym w § 22 niniejszego Statutu,
- 4) skreślenia,
- 5) niemożności pełnienia funkcji przez okres dłuższy niż ½ kadencji,
- 6) utraty praw publicznych, bądź orzeczonego przez sąd prawomocnego zakazu pełnienia funkcji publicznych,
- 7) ustania członkostwa w związku z przejściem do pracy do innego pracodawcy nie objętego zakresem działania Związku,
- 8) śmierci członka Związku.

§ 24

skreślony

§25

Decyzję o utworzeniu bądź likwidacji Grupy Związkowej podejmuje Zarząd Związku w zależności od zmiany ilości członków, bądź zmian organizacyjnych dokonywanych przez pracodawcę.

§ 26

1. Najwyższą władzą Związku jest Zebranie Delegatów.
2. Zebranie Delegatów odbywa się raz na dwa lata. Zwołuje je Zarząd Związku.

3. Na mocy własnej Uchwały, na wniosek Komisji Rewizyjnej lub na pisemny wniosek 1/3 ogólnej liczby członków Związku, Zarząd Związku jest zobowiązany zwołać Nadzwyczajne Zebranie Delegatów przed upływem jednego miesiąca od dnia zgłoszenia wniosku.
4. W zebraniu Delegatów biorą udział z głosem decydującym wybrani delegaci, a z głosem doradczym może uczestniczyć każdy członek Związku.
5. Zebranie jest prawomocne jeżeli bierze w nim udział ponad 50% ogólnej liczby wybranych delegatów.

§ 27

1. Zebranie Delegatów:
 - 1) ustala plan działania Związku,
 - 2) zatwierdza sprawozdanie Zarządu Związku i Komisji Rewizyjnej,
 - 3) uchwała Statut i zmiany do Statutu Związku,
 - 4) ustala skład liczbowy, wybiera oraz odwołuje członków Zarządu Związku i jego Przewodniczącego oraz członków Komisji Rewizyjnej,
 - 5) rozpatruje wnioski i postulaty,
 - 6) rozpatruje odwołania członków Związku od nałożonych przez Zarząd kar,
 - 7) decyduje o rozwiązaniu Związku,
 - 8) skreślony,
 - 9) na wniosek Komisji Rewizyjnej udziela lub odmawia udzielenia Zarządowi Związku absolutorium,
 - 10) uchwała ordynację wyborczą do władz związkowych wszystkich szczebli.
2. W głosowaniu nad udzieleniem absolutorium nie mogą brać udziału członkowie Zarządu Związku.

§ 28

Zarząd Związku:

- 1) realizuje uchwały Zebrania Delegatów,
- 2) współdziała z Pracodawcami oraz innymi organizacjami związkowymi we wszystkich sprawach dotyczących warunków pracy i bytu pracowników,
- 3) zwołuje Zebrania Delegatów i ustala zasady wyboru delegatów. Termin Zebrania Delegatów i porządek obrad podaje do wiadomości członków Związku nie później niż dwa tygodnie przed datą rozpoczęcia obrad,
- 4) zarządza majątkiem Związku,
- 5) powołuje – w zależności od potrzeb – sekcje, komisje i zespoły problemowe,
- 6) przyznaje zasiłki oraz udziela pomocy finansowej członkom Związku,
- 7) uchyla lub zawiesza uchwały niezgodne ze Statutem Związku, obowiązującymi przepisami prawa lub zasadami współżycia społecznego uchwalone przez podstawowe struktury Związku,
- 8) kieruje działaniami Związku,
- 9) ogłasza strajk lub organizuje inne formy protestu,
- 10) udziela pełnomocnictw Zarządom Grup Związkowych działających w Spółkach,
- 11) podejmuje uchwały o objęciu zakresem działania Związków innych pracodawców niż tych, o których mowa w §2 ust. 3 Statutu,
- 12) ustala wysokość składek członkowskich oraz podział i wykorzystanie funduszy Związku,
- 13) rozpatruje sprawy nieuregulowane Statutem Związku.

§ 29

Zarządy Grup Związkowych i Zarząd Koła Emerytów i Rencistów:

- 1) realizują uchwały Zebrania Delegatów, Zarządu Związku, Zebrania Członków Grupy Związkowej,
- 2) współdziałają z kierownictwami jednostek organizacyjnych, na terenie których funkcjonują,
- 3) zwołują Zebrania Członków Grup,

4) powołują – w zależności od potrzeb – komisje i zespoły problemowe.

§ 30

1. Zarząd Związku wybiera ze swojego grona Prezydium Zarządu Związku. W skład Prezydium wchodzi również Przewodniczący oraz Wiceprzewodniczący Związku wybierany na wniosek Przewodniczącego spośród Członków Zarządu.
2. Prezydium Zarządu kieruje bieżącą działalnością Związku w okresach między posiedzeniami Zarządu, działa z jego upoważnienia i w jego imieniu, a w szczególności:
 - 1) skreślony,
 - 2) realizuje uchwały Zebrania Delegatów i Zarządu Związku,
 - 3) kieruje pracami podległych ogniw związkowych,
 - 4) podejmuje decyzje w sprawach pracowniczych wynikających ze stosunku pracy,
 - 5) podejmuje bieżące dyspozycje w zakresie realizacji budżetu Związku,
 - 6) z upoważnienia Zarządu przyznaje zasiłki i udziela pomocy finansowej członkom Związku.
3. Prezydium składa sprawozdanie ze swej działalności na każdym kolejnym posiedzeniu Zarządu Związku.
4. Do reprezentowania Związku uprawnieni jest Przewodniczący, Wiceprzewodniczący lub inny upoważniony przez Zarząd członek Zarządu Związku z zastrzeżeniem ust.5 i §37 Statutu.
5. Do podpisywania Zakładowych Układów Zbiorowych Pracy, Statutów, Regulaminów oraz innych opartych na ustawie porozumień zbiorowych wymagane jest łączne działanie dwóch osób o których mowa w ust. 4 chyba, że uchwała Zarządu Związku stanowi inaczej.

§ 31.

1. Skład liczbowy Komisji Rewizyjnej określa Walne Zebranie Delegatów.
2. Do zadań Komisji Rewizyjnej Związku należy:
 - 1) kontrola działalności merytorycznej, finansowej i majątkowej Zarządu Związku i Zarządów Grup Związkowych oraz Koła Emerytów i Rencistów, a w szczególności kontrola realizacji uchwał władz związkowych,
 - 2) ocena projektów preliminarzy budżetowych, jak też sprawozdań z realizacji budżetu oraz przekazywanie Zarządowi Związku uwag i wniosków w tym zakresie,
 - 3) opiniowanie preliminarza budżetowego oraz jego zmian.
3. W razie stwierdzenia niezgodności ze Statutem lub przepisami prawa w gospodarowaniu majątkiem i funduszami Związku, Komisja Rewizyjna niezwłocznie powiadamia o tym Zarząd Związku.

§ 32

1. Komisja Rewizyjna wybiera ze swego grona przewodniczącego.
2. Posiedzenia Komisji Rewizyjnej winny odbywać się co najmniej raz na kwartał.
3. Komisja Rewizyjna składa podczas Zebrania Delegatów sprawozdanie ze swej działalności.

§ 33

1. Członkowie Komisji Rewizyjnej mają prawo uczestniczyć w posiedzeniu wszystkich władz Związku.
2. Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą być równocześnie członkami Zarządu Związku.

RODZIAŁ V

MAJĄTEK ZWIĄZKU

§ 34

1. Majątek Związku służy realizacji i finansowaniu działalności Związku.
2. Majątek Związku powstaje:

- 1) ze składek członkowskich,
- 2) z dotacji, darowizn i zapisów,
- 3) z dochodów organizowanych przez Związek imprez kulturalno-rozrywkowych, sportowych oraz prowadzonej przez Związek innej działalności statutowej.

§ 35

1. Rodzaje funduszy celowych (w tym funduszu strajkowego), zasady ich tworzenia określa i uchwała Zebranie Delegatów.
2. Sprawozdanie z wykorzystania funduszy celowych zatwierdza Zebranie Delegatów.

§ 36

Za właściwe zarządzanie i dysponowanie majątkiem Związku odpowiedzialność ponoszą osoby działające w imieniu władz Związku.

§ 37

1. Do zaciągania zobowiązań majątkowych w imieniu Związku są uprawnieni: Przewodniczący Związku, Wiceprzewodniczący Związku oraz inne osoby upoważnione przez Zarząd Związku.
2. Do składania oświadczeń woli w sprawach majątkowych wymagane jest łączne działanie dwóch osób wskazanych w ust.1 chyba, że uchwała Zarządu związku stanowi inaczej.
3. W sprawach przekraczających zakres zwykłego zarządu majątkiem Związku, a zwłaszcza nabywania, zbywania lub likwidacji trwałych środków majątkowych Związku wymagana jest uchwała Zarządu Związku.

ROZDZIAŁ VI

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 38

Zmiany w Statucie mogą być wprowadzone uchwałą Zebrania Delegatów podjętą większością 2/3 ważnych głosów.

§ 39

Rozwiązanie Związku może nastąpić na podstawie uchwały Zebrania Delegatów podjętej większością 2/3 ważnie oddanych głosów.

§ 40

1. Czynności związanych z likwidacją Związku dokonuje Komisja Likwidacyjna powołana przez Zebranie Delegatów.
2. Majątek Związku, po zaspokojeniu zobowiązań, przeznaczona się na ustalone przez Komisję Likwidacyjną cele społeczne.
3. Z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych Komisja Likwidacyjna sporządza sprawozdanie i składa je w Sądzie Rejestrowym.